天能控股集团“党建+”八大工程
一、实施“党建+经营”工程打造“红色天能”
坚持推行党委班子与经营班子“双向进入、交叉任职”，董事长
亲自担任党委书记, 集团领导班子中党员占比高达 72%，保证了党的
各项方针政策真正贯彻落实到企业经营管理决策之中。同时，坚持把
支部建在自主经营体上,在车间、部门设立党员责任区、党员先锋岗、
党员攻关队,把党组织直接覆盖到生产一线,把党组织的服务功能直
接融入经营管理中,使其成为助推企业高质量发展的“红色堡垒”。
二、实施“党建+四带”工程打造“活力天能”
集团党委始终坚持党建带工建、党建带团建、党建带妇建、党建
带志愿者,经过多年努力,形成了党委、工会、共青团、妇联和红色志
愿者“党群大合唱”的良好局面,培养了积极向上、创先争优的精神
风貌,提升了和谐劳动关系,为服务员工、服务企业、服务社会发挥了
积极作用，为促进企业健康持续高质量发展增添了无穷红色活力。
三、实施“党建+三强”工程打造“榜样天能”
组织党员围绕“两学一做”和“发展强、党建强、服务强”的“三
强”主题,广泛开展“三亮”（亮身份、亮职责、亮承诺）、“三树”（树
党员先锋示范岗、树工人先锋示范岗、树巾帼先锋示范岗）、“三评”
（评“天能工匠”、评“两优一先”、评“党员之星”）活动。每年编
撰《榜样》一书，收入党员职工的先进典型事迹，激发他们立足岗位、
建功立业的奋斗热情，促使党员个个争做“学习典型、道德样板、业
务骨干、服务标兵、守纪模范”的红色榜样。
四、实施“党建+双培”工程打造“长青天能”
集团党委建立党员和优秀人才的“双向培养链”,积极“把党员
培养成骨干,把骨干培养成党员”,努力把企业的“人才库”建设成入
党积极分子的“蓄水池”,全力培养“知识型、标兵型、技能型、效
益型、创新型”五型党员人才。集团专门成立“党员专家工作室”，
加强对技术人员帮带培养，有 200 多名党员拿到了职业资质、260 多
名党员走上了领导岗位和关键岗位，先后引进院士、博士、硕士等海

内外中高级人才 800 多人次，其中大多数人被发展成为党员，为打造
天能长青基业夯实了人才支撑。
五、实施“党建+廉政”工程打造“阳光天能”
集团党委高度重视“勤廉成业,正气兴企”的廉洁文化建设,以加
强管理人员和员工拒腐防变能力建设为重点, 培育“干事、干净”的
廉洁从业理念。强化内部审计和廉政监察，严格监督廉政制度执行，
坚决查处各种贪污、贿赂、以权谋私等腐败问题及违法违纪案件，积
极创建阳光廉洁从业的文化氛围。
六、实施“党建+智囊”工程打造“创新天能”
坚持推行“三学一讲”，（组织帮学、书记领学、党员自学和互动
竞讲），每月组织集中学习，全面开发党员职工的创新思维，公司很
多技术革新、研发成果、发明创造来源于此。同时，开展“一对一”
联系帮带，引导全体党员与职工结对，传授技术工艺、操作技能 3000 多项，特别是针对技改中存在的薄弱环节，由党员领衔，全力攻关，
使党员群体成为天能高质量发展最大的智囊团、专家队。
七、实施“党建+民生”工程打造“反哺天能”
集团董事长张天任兼任新川村党委书记,带领广大村民致力建设
社会主义新农村。他常说:“天能是在新川村村办企业的基础上发展
起来的,现在企业做大了,我们就要懂得跪乳之恩、反哺之义,要抓好
村企共建,搞好地瓜经济,回报父老乡亲”。多年来，天能集团通过产
业带动、技术支持、资金扶持、就业支撑、党建共建等途径，全力反
哺“乡村振兴”战略和“美丽乡村”建设，使新川村从一个落后的小
山村蝶变为“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”
的浙江省全面小康建设示范村、浙江省美丽乡村特色精品村，2022
年村民年人均收入逾 15 万元。
八、实施“党建+公益”工程打造“责任天能”
坚持每年发布社会责任报告，组织党员职工积极投身抗震救灾、
老年慈善、春蕾儿童助学、助梦贫困大学生、好人有好报道德模范基
金等社会慈善公益事业，近年来累计捐款近亿元。
积极响应党中央关于打赢脱贫攻坚战的号召，通过产业拉动、利

益联结、就业增收、结对攻坚等“扶贫模式”，助力中西部贫困百姓
脱贫致富。2020 年，仅云、贵、川三省就有 3241 名建档立卡贫困户
在天能实现稳定就业，年人均收入超 6 万元。天能还主动到中组部挂
牌督战的国家级深度贫困县——黔东南州台江县办厂，建设了台江天
能扶贫产业园，采取“公司+贫困户+保底+分红”扶贫方式，利益联
结了 1600 名贫困户，保障了贫困户长效脱贫，2020 年 3 月台江县退
出贫困县序列。